

No	Nama	NIM	Judul	Dosen Pembimbing
1	Amaliatus Soliha	7311413063	Pengaruh Job demand dan Job resource terhadap Komitmen	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
2	Anikotul Fitria	7311413031	Pengaruh Job Stress terhadap Personal Life Satisfaction yan	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
3	Darsiyah	7311413103	Pengaruh karakteristik pekerjaan perhotelan terhadap stres k	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
4	Siti Masitoh	7311413065	Pengaruh Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi te	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
5	Siti Awaliyah	7311413086	Pengaruh keadilan organisasi pada OCB dengan dimediasi d	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
6	Fajar Nurlaila	7311413222	Pengaruh keadilan organisasi terhadap perilaku menyimpan	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
7	Dwi Susi Pratiti	7311413059	Pengaruh Keadilan Organisasi, Work Engagement terhadap	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
8	Aini Widya Mawarni	7311413174	Pengaruh keadilan organisasional pada komitmen organisasi	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
9	Imadudin Hasrat Iskandar	7311413171	Pengaruh Kelelahan Emosional terhadap Loyalitas Karyawa	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
10	Dini Auliasari	7311413071	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
11	Risalatil Laeli	7311413011	Pengaruh Learning Organization dan Homorous Leadership	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
12	Shinta Mustika Sari	7311413161	Pengaruh Kepemimpinan Transformational terhadap Kreati	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
13	Fiqi Zakiyati	7311413169	Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan dengan	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
14	Siti Umi Susanti	7311413002	Pengaruh Leader-Member Exchange dan Perceived Organiz	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
15	Wiwit Nur Alfie Aussy	7311413057	Pengaruh Work Family Conflict terhadap Turnover Intentio	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
16	Kartikasari Wulandari	7311413090	Remunerasi	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
17	Tifani Eva Puspita Sari	7311413163	Trust in Manager Organizational Citizenship Behavior (OC	Dr. Ketut Sudarma, M.M.
18	Gatot Satrio Dirgantoro	7311413101	Analisis Pengaruh Job Stressor dan Self Esteem Terhadap C	Dr. S. Martono, M.Si.
19	Lutfatul Nadzifah	7311413067	Analisis pengaruh employee engagement terhadap kinerja k	Dr. S. Martono, M.Si.
20	Fifit Yulfa	7311413215	Analisis pengaruh Leader Member Exchange terhadap innov	Dr. S. Martono, M.Si.
21	Dian Islamiyati	7311413047	Hubungan antara Internal Branding, OCB dimediasi oleh P-	Dr. S. Martono, M.Si.
22	Meilia Ulfah	7311413023	Locus of Control	Dr. S. Martono, M.Si.
23	Hajar Ulfa Hidayanti	7311413140	Locus of Control sebagai Moderator dalam Hubungan Anta	Dr. S. Martono, M.Si.
24	Jansen Fredy Tahapary	7311413134	Negative Affect dan Counterproductive Work Behavior : Pe	Dr. S. Martono, M.Si.
25	Praptining Andari	7311413190	Pengaruh Burnout Pada Kinerja Karyawan dengan Harapan	Dr. S. Martono, M.Si.
26	Vinda Anjani Santoso	7311413074	Pengaruh dukungan rekan sebaya pada transfer pelatihan de	Dr. S. Martono, M.Si.
27	Hasan Faqih Abdulloh	7311413240	Pengaruh Emotional Intelligence dan psychological climate te	Dr. S. Martono, M.Si.
28	Ayun Pratiwi	7311413087	Pengaruh Emotional Intelligence terhadap kepuasan kerja de	Dr. S. Martono, M.Si.
29	Ragil Agus Setiyani	7311413049	Pengaruh Ethical Climate terhadap Employee Job Satisfacti	Dr. S. Martono, M.Si.
30	Ade Rinaldi	7311413186	Pengaruh high-involvement HR practices pada innovative w	Dr. S. Martono, M.Si.
31	Jeffry Alfiansyah	7311413136	Pengaruh hubungan diantara Affective Commitment terhad	Dr. S. Martono, M.Si.
32	Muhammad Fauzi Annur	7311413234	Pengaruh job characteristic pada job stress yang dimediasi d	Dr. S. Martono, M.Si.
33	Risqa Umniyyati	7311413054	Relevansi Work Life Balance dalam Mengurangi Work Life	Dr. S. Martono, M.Si.

34	Yohan Chrystie Rajani	7311413211	Pengaruh Public Service Motivation pada Job Satisfaction y	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
35	Nisa Nurjana	7311413060	Pengaruh QWL terhadap Employe Engagement, Job Involv	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
36	Siti Nurkhayati	7311413008	Pengaruh Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja yang dime	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
37	Virellia Cahya Disti	7311413246	Pengaruh Self-afficacy terhadap Job Satisfaction dengan W	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
38	Puput Yuniasih	7311413076	Pengaruh servant leadership terhadap OCB dengan kepercay	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
39	Noor Indah Fitriani	7311413078	Pengaruh Servant leadership terhadap organizational commi	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
40	Grecia Pakpahan	7311413203	Pengaruh spiritual leadership terhadap organizational, perfo	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
41	Icha Puspitaning Dewanti	7311413241	Pengaruh tipe kepribadian pada kepuasan kerja yg dimedias	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
42	Gangsar Allamsyah Junianto	7311413197	Pengaruh Transformasional leadership pada Kesuksesan Inc	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
43	Fandi Aji Saputro	7311413231	Pengaruh Transfromational Leadership terhadap Psycologic	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
44	Siti Nur Rohmah	7311413022	Pengaruh WFC dan Burnout terhadap Job Satisfaction dimo	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
45	Agazeta Valderama	7311413235	Pengaruh work enviroment terhadap ocb yang dimediasi ole	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
46	Dyas Septya	7311413172	Pengaruh Work Family Conflict dan Self Efficacy terhadap	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
47	Reni Septyaningsih	7311413226	Pengaruh work family conflict pada job satisfaction dengan	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
48	Faiz Fauzi	7311413152	Pengaruh Work Family Conflict terhadap Stress yang dimoc	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
49	Jimmi Rizki Romahdona	7311413034	Work Life Balance	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
50	Meinaky Idhi Pengestu	7311412170	Perferctionism	Dra. Palupiningdyah, M.Si.
51	Latifah	7311413030	Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Kecerdasan	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
52	Nur Azifatunnasifah	7311413004	Pengaruh LMX Terhadap Turnover Intention dengan Job Er	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
53	Wisma Saputra	7311413196	Pengaruh modal psikologi pada ocb, dengan big five person	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
54	Melinda Wulandari	7311413125	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Burnout dengan Kom	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
55	Muhammad Iqbal	7311413180	Pengaruh Moderasi P-O Fit terhadap hubungan antara Serva	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
56	Istiana	7311413220	Pengaruh Perceived Organizational Support (Dukungan Org	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
57	Diyah Ayu Priyani	7311413084	Pengaruh persepsi dukungan organisasi pada turnover intent	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
58	M. Ma'ruf Adhiyanto	7311413170	Pengaruh P-O Fit dan Turnover Intention yang Dimediasi ol	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
59	Sri Rizki Amalia	7311413027	Pengaruh P-O Fit terhadap OCB dengan Peran Mediasi Kon	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
60	Istianatun Ni'mah	7311413128	Pengaruh P-O Fit, P-J Fit, dan P-S Fit terhadap OCB deng	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
61	Moch Sholahudein	7311413219	Pengaruh Political Skill pada Kinerja Karyawan dengan LM	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
62	Dita Ratnasari	7311413205	Pengaruh presepsi pekerjaan dan keselamatan kerja terhadap	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
63	Agus Budiawan	7311413236	Pengaruh procedural justice terhadap ocb dimediasi oleh ko	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
64	Arif Widaryanto	7311413239	Pengaruh Psychological Capital pada Kinerja Karyawan der	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
65	Nur Jumiah	7311413212	Pengaruh psychology capital pada employee engagement den	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
66	Septian Nurul Khaerani	7311413120	Pengaruh Leader Member Exchange dan Perceived Organiz	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
67	Mirzani Ahmad	7311413243	Pengaruh workaholism terhadap work-life imbalance yang d	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.

68	Sulimah	7311413070	Peran Mediasi Stress Kerja pada Hubungan antara WFC dan	Nury Ariani W. S.E., M.Sc.
----	---------	------------	---	----------------------------